

Premi ASPÀSIA en defensa de l'equitat de gènere

BASES del Premi ASPÀSIA en defensa de l'equitat de gènere, concedit per la xarxa DDiPAS d'ECAS i l'Observatori del Tercer Sector.



Aspàsia de Milet, 470-410 a. C. Nascuda a Milet, apareix a Atenes en plena gestació de la democràcia. Tot i ser coneguda com la dona que es va casar amb Pèricles, Aspàsia va ser una gran política, sofista i mestra d'oratória. A més, va escriure un dels primers tractats de ginecologia i obstetrícia. En un temps en què es creia que les dones havien de deixar que els homes governessin les seves vides, Pèricles consultava Aspàsia en un pla d'igualtat: li demanava consell en assumptes de gran importància política i comptava amb ella per a reunions amb persones rellevants, on Aspàsia demostrava la seva gran intel·ligència. També apareix en els *Diàlegs* de Plató com a mestra de Sòcrates i Escarís l'esmenta en el seu diàleg socràtic com a mestra sofista. Segons Xrisi Tefarikis, Aspàsia, "no és la" tonta bonica "ni la" sàvia lletja"; és ambdues coses.

Objectiu del premi

El Premi ASPÀSIA té per objectiu valorar la trajectòria vital i professional de persones que, amb les seves iniciatives i accions, hagin afavorit l'equitat de gènere i hagin treballat en defensa de l'apoderament de les dones.

El Premi pretén reconèixer el compromís i el treball realitzat des de la praxi, la reflexió i/o la recerca, i valorarà que l'actuació de la persona hagi tingut un impacte social rellevant. Els moviments associatius i les organitzacions socials han estat espais naturals de participació en el desenvolupament d'aquestes trajectòries destacades.

Presentació de candidatures

Les candidatures poden ser presentades per una o més persones que valorin la trajectòria d'una tercera persona com a mereixedora d'aquest reconeixement, o pot presentar-la també la mateixa persona candidata.

Informació i documentació a presentar

1.- Formulari electrònic, disponible al blog de DDiPAS i als webs d'ECAS i de l'Observatori del Tercer Sector.

2.- Descripció de la trajectòria de la persona candidata. Escrit de 500 a 1000 paraules que sintetitzi la trajectòria personal de la candidata, expressant els arguments en què es fonamenta la trajectòria destacada i exposant les experiències i fets que consideri rellevants en relació a la temàtica del premi. Es poden destacar tot tipus d'accions i projectes impulsats que es considerin adients.

Premi ASPÀSIA en defensa de l'equitat de gènere

3.- Resum de fites destacades

- Iniciatives a favor de l'equitat de gènere en què ha participat
- Si s'escau: publicacions, càrrecs, funcions i participació en diferents plataformes o iniciatives

4.- Documentació addicional. La documentació que es cregui oportuna per acreditar la seva trajectòria vital i professional.

5.- Cartes de suport (opcionals) a la candidata: com a **màxim 4**, que mostrin la seva idoneïtat i expressin el reconeixement a favor de la concessió d'aquest premi.

Entrega de la documentació:

A qualsevol de les seus de les entitats convocants:

- Seu d'ECAS | Via Laietana 54, 1r pis. 08005 BARCELONA
(donesdirectives@acciosocial.org)
- Seu de l'Observatori del Tercer Sector | Duquessa d'Orleans 6, 08034 BARCELONA
(observatori@observatoritercersector.org)

No es retornarà la documentació presentada. Tant DDiPAS com l'Observatori del Tercer Sector es reserven el dret d'ús de la documentació presentada.

Criteris de valoració

A partir de la documentació presentada es valoraran principalment els mateixos criteris que el jurat tindrà en compte:

- El compromís personal
- La capacitat d'aprendre d'èxits i fracassos
- La qualitat de les iniciatives o accions realitzades en defensa de l'equitat de gènere
- L'impacte social d'aquestes accions

Caràcter del Premi

El Premi pretén posar de relleu les aportacions de la persona premiada. No té caràcter econòmic i vol ser un reconeixement des del sector social a aquelles persones que han contribuït a una major equitat de gènere mitjançant accions amb impacte social. La persona guardonada rebrà un present com a símbol del reconeixement.

Premi ASPÀSIA en defensa de l'equitat de gènere

Per donar visibilitat a les trajectòries premiades, DDiPAS publicarà al seu blog les trajectòries destacades i l'Observatori del Tercer Sector ho incorporarà també a les seves publicacions sobre la temàtica.

A més, les persones premiades seran reconegudes com a sòcies d'honor de DDiPAS i rebran informació de totes les activitats de la xarxa, d'ECAS i de l'Observatori de Tercer Sector, així com els materials produïts per aquestes organitzacions.

Jurat

Estarà format per persones vinculades al sector social que es consideri poden valorar els criteris d'atorgament del premi. Aquestes persones seran nomenades per DDiPAS i l'Observatori del Tercer Sector a títol personal i per a una edició, amb caràcter renovable .

Estarà format per **set membres**, entre els quals s'hi comptaran com a mínim:

- un representant d'ECAS
- un representant de l'Observatori del Tercer Sector
- un representant de DDiPAS

La resta seran persones escollides per la organització del Premi.

Calendari 2013

Publicació de les Bases del Premi i obertura de la convocatòria: 15 Gener 2013

Termini de presentació de candidatures: fins el **28 de febrer de 2013** (inclòs)

Atorgament del Premi: A les 1eres Jornades DDiPAS, Març 2013

Barcelona, 17 de gener de 2013